



Moderní a otevřený úřad Veltrusy VZ003

8. Kompetenční model

v rámci projektu Moderní a otevřený úřad Veltrusy
registrační číslo: CZ.03.4.74/0.0/0.0/16_033/0002989

Název programu: Operační program Zaměstnanost

Název žadatele: Město Veltrusy

Datum vyhotovení: 14. 02. 2019



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

OBSAH

1.	Základní údaje	2
2.	Úvod	3
3.	Metodický přístup ke zpracování části 8. Kompetenční model úřadu	4
3.1	Fáze 1: sběr podkladů a dat	4
3.2	Fáze 2: analýza podkladových dokumentů	4
3.3	Fáze 3: vypracování kompetenčního modelu	4
4.	Kompetenční model	5
5.	Seznam zkratk	6
6.	Seznam tabulek	7
6.1	Seznam tabulek.....	7
7.	Přílohy.....	8



1. ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Název projektu: Moderní a otevřený úřad Veltrusy VZ003
registrační číslo: CZ.03.4.74/0.0/0.0/16_033/0002989

Část projektu: 8. Kompetenční model úřadu

Objednatel:

Název: Město Veltrusy (dále také „Zadavatel“)

Adresa: Palackého 9,
277 46 Veltrusy

Kontaktní osoba: Mgr. Filip Volák, starosta

Dodavatel:

Název: BDO Advisory s.r.o. (dále také „Zpracovatel“)

Adresa: Karolinská 661/4
186 00 Praha 8

Kontaktní osoba: Ing. Petr Štětka, manager



2. ÚVOD

Záměrem projektu Moderní a otevřený úřad Veltrusy VZ003 reg.č. CZ.03.4.74/0.0/0.0/16_033/0002989 (dále jen „Projekt“) je zvýšení akceschopnosti a efektivity Městského úřadu (dále jen „MěÚ“) Veltrusy, v oblasti strategického plánování a operativního řízení. Dílčími cíli Projektu jsou konkrétní aktivity vedoucí ke zvýšení využívání kapacit úřadu s důrazem na zvýšení kompetencí pracovníků a vybudování zázemí pro projektové a procesní řízení, vedení a řízení zaměstnanců cestou zlepšení interní komunikace a zvyšováním kvality procesů. Projekt je rozdělen do následujících jedenácti částí:

1. Vyhodnocení vytíženosti jednotlivých pracovníků,
2. Vyhodnocení úrovně potenciálů potřebných kompetencí vedoucích pracovníků,
3. Vyhodnocené úrovně potenciálu potřebných kompetencí řádových pracovníků,
4. Audit personálních procesů,
5. Nová organizační struktura,
6. Analýza pracovních smluv,
7. Analýza směrnic úřadu,
8. Kompetenční model úřadu,
9. Popis pracovních míst,
10. Aktualizované pracovní náplně,
11. Systém hodnocení a odměňování.

Sedmá část Projektu 8. Kompetenční model (dále jen „Osmá část“) přináší o potřebných kompetencích jednotlivých zaměstnanců MěÚ Veltrusy. Na základě analýzy Zpracovatel navrhl podobu kompetenčního modelu pro potřeby MěÚ Veltrusy, který je elektronickou přílohou tohoto dokumentu.

Projekt Moderní a otevřený úřad Veltrusy VZ003 registrační číslo: CZ.03.4.74/0.0/0.0/16_033/0002989 vznikl díky finančnímu příspěví Evropské unie prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost.



3. METODICKÝ PŘÍSTUP KE ZPRACOVÁNÍ ČÁSTI 8. KOMPETEČNÍ MODEL ÚŘADU

Kapitola uvádí metodický přístup společnosti BDO Advisory s.r.o. ke zpracování Osmé části realizované v rámci Projektu.

3.1 Fáze 1: sběr podkladů a dat

V rámci této podkapitoly jsou shrnuty podklady, z nichž bylo při zhotovení Osmé části vycházeno. Provedená analýza byla založena převážně na:

- podkladech a souborech poskytnutých Zadavatelem (vnitřní předpisy, organizační řád, pracovní řád, vnitřní platový předpis, pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti, dohody o provedení práce, pracovní výkazy, další dokumenty),
- podkladech, veřejně dostupných zdrojích a dobré praxi Zpracovatele z realizace zakázek s obdobným předmětem plnění.

Uvedené podklady byly doplněny o informace získané z jednání se zástupci vedení města Veltrusy, ze strukturovaných rozhovorů s deseti zaměstnanci MěÚ Veltrusy (z celkového počtu 15), z e-mailové a telefonické komunikace.

3.2 Fáze 2: analýza podkladových dokumentů

Podkapitola popisuje fázi, v rámci níž došlo k analýze podkladových materiálů a k vlastnímu šetření.

Na základě obdržených podkladů a veřejně dostupných zdrojů informací byly provedeny následující práce:

- analýza vnitřních předpisů,
- analýza organizačního řádu,
- analýza pracovního řádu,
- analýza vnitřního platového předpisu,
- analýza pracovních smluv, dohody o pracovní činnosti a dohod o provedení práce,
- analýza pracovních výkazů.

Všechny obdržené a analyzované podklady jsou součástí přílohy č. 1.

3.3 Fáze 3: vypracování kompetenčního modelu

Na základě provedených analýz byl vypracován kompetenční model pro potřeby personálních procesů MěÚ Veltrusy.



4. KOMPETENČNÍ MODEL

Kompetenční model je vhodným nástrojem pro potřeby personálních procesů v rámci organizační struktury MěÚ Veltrusy. Cílem této kapitoly je personálního a organizačního obsazení MěÚ Veltrusy za účelem vytvoření kompetenčního modelu MěÚ Veltrusy. Následující podkapitoly a části obsahují informace vycházející z analytických vykonaných Zpracovatelem.

Vytvoření kompetenčního modelu MěÚ Veltrusy navazuje na optimalizační návrhy Zpracovatele uvedené v části 4. Audit personálních procesů. Kompetenční model je z důvodu rozsahu zpracován v samostatném souboru Příloha č. 7 - Kompetenční model.



5. SEZNAM ZKRATEK

Tabulka 1 Seznam zkratk

Zkratka	Význam
MěÚ	Městský úřad



6. SEZNAM TABULEK

6.1 Seznam tabulek

Tabulka 1 Seznam zkratk	6
-------------------------------	---



7. PŘÍLOHY

Příloha č. 1 - Analyzované podklady

Příloha č. 2 - Kompetenční model



Příloha č. 1 - Analyzované podklady

Vnitřní předpis č. 1 - Oběh účetních dokladů

Vnitřní předpis č. 2 - Evidence majetku města Veltrusy

Vnitřní předpis č. 3 - Pro evidenci a vymáhání pohledávek

Vnitřní předpis č. 4 - Spisový a skartační řád

Vnitřní předpis č. 5 - Systém finanční kontroly

Vnitřní předpis č. 6 - Směrnice pro provedení inventarizace města Veltrusy

Vnitřní předpis č. 7 - Směrnice pro časové rozlišování

Vnitřní předpis č. 9 - Směrnice odepisování dlouhodobého majetku

Vnitřní předpis č. 10 - Opravné položky k pohledávkám

Vnitřní předpis č. 11 - Schvalování účetních závěrek zřízených příspěvkových organizací

Vnitřní předpis č. 12 - Směrnice ke schvalování účetní závěrky města

Vnitřní předpis č. 13 - Směrnice o zadávání veřejných zakázek

Vnitřní předpis č. 14 - Kontrolní řád

Vnitřní předpis č. 15 - Směrnice pro poskytování informací

Organizační řád

Pracovní řád

Vnitřní platový předpis

Pracovní smlouvy

Dohody o pracovní činnosti

Dohody o provedení práce



Elektronická příloha č. 2 - Kompetenční model

Kompetenční model je z důvodu rozsahu zpracován jako samostatná Elektronická příloha č. 2 - Kompetenční model.